CÉLIOS CONSEILS

GROUPE CELIOS

www.groupe-celios.fr

Pépinière de talents pour être à toutes les étapes de vos projets numériques

RÉGION Nouvelle-Aquitaine

CÉLIOS CONSEILS

SOMMAIRE

I- Présentation du groupe
   a. Historique de la société
   b. Répartition et rôles des collaborateurs
   c. Perspectives et projets

II- Les briques applicatives
   a. Définitions
   b. Explication du « workflow »
   c. Explication d'une brique applicative
   d. Description fonctionnelle des briques applicatives

III- Activité et stratégie
   a. Répartition du CA par produits, zones géographiques et par clients
   b. Modèle de revenu, modes de commercialisation, circuit de distribution
   c. Effectif actuel

IV- Ressources humaines et technologiques
   a. Effectif total et répartition
   b. Principales installations de production
   c. Certifications acquises ou en cours

I- Présentation du groupe

CELIOS CONSEILS, c'est « une pépinière de talents pour l'industrie et l'informatique »

Célios vient ici d'un terme gaulois et non latin, qui signifie « compagnon ou confident ». Ce nom a été choisi volontairement dans cette acception. Pour renforcer la signification, le logo Célios a été agrémenté d'une feuille de gingko biloba. Chacun sait qu'il s'agit du seul végétal qui, alors qu'il se trouvait à un kilomètre de l'épicentre de l'explosion nucléaire d'Hiroshima, a survécu à cette dévastation.

Par extension, Célios est ainsi une entreprise à l'écoute des besoins afin de construire des solutions durables. La notion de pérennité est chez nous très importante. La volonté, à l'instar des orientations du développement durable, est bien de proposer des conditions qui allient le vivable, le viable et l'équitable.

Ceci n'est possible qu'en menant une politique de responsabilité à chaque étape de nos réalisations et d'investir fortement sur une compétence interne, diversifiée, complémentaire et professionnalisée.

a- Historique de la société

Après quelques mois passés dans l'entreprise Legrand, internationalement connue et dont le siège se situe à Limoges, Philippe Mazière intègre l'entreprise Falco en 1989. Pendant près de vingt ans, il bénéficie d'un appui fort de ses responsables et progresse dans le domaine informatique. Pierre Perrier, le Directeur, l'aide et l'accompagne particulièrement ainsi que Christian Joyeux, le Directeur Commercial. Philippe Mazière devient ainsi responsable d'un pôle incluant le développement informatique et technique, la formation, l'assistance à maîtrise d'ouvrage, le conseil. Son équipe de travail est solide, le périmètre d'intervention varié et plaisant, l'activité sous contrôle en progression. Beaucoup de satisfactions et donc peu de risques : le type de situation qui finit par vous plonger dans les certitudes et donc dans des formes de sclérose et à minima de décroissance !

L'envie de bouger, la nécessité pour l'entreprise Falco de faire face aux changements annoncés, vont rapprocher deux volontés, voire deux nécessités. Celle de Pierre Perrier qui souhaite recentrer ses activités sur un domaine moins large, celle de Philippe Mazière qui se pose la question d'oser la création en reprenant une partie des activités menées chez Falco. Ce projet murit pendant plusieurs années car il faut se sentir prêt avant de présenter ses intentions au dirigeant de Falco. Enfin, au début des années 2010, Philippe Mazière rencontre Pierre Perrier. Sa surprise est grande en constatant l'accueil enthousiaste que ce dernier lui réserve.

Il ne voulait pas non plus se lancer seul, mais tenait à être accompagné et à garder la confiance et le soutien de celui à qui il doit beaucoup, Pierre Perrier. Toutes ces conditions étant réunies, conforté par la fierté de devenir chef d'entreprise, par le sentiment de porter une mission, par l'envie de se prouver quelque chose, de regarder devant, Philippe Mazière se lança en 2011.

Célios était née. L'entreprise aurait pu se situer hors de Limoges, dans des zones réputées plus attractives près de grandes métropoles. Seulement voilà : lorsque l'on est limousin et que l'on regarde plus loin on note vite, contrairement à l'adage, que l'herbe n'est pas forcément aussi verte ailleurs ! Connaissance du territoire, attaches familiales, intérêt de quelques grandes entreprises bien intégrées, volonté de contribuer au développement local, concurrence relative et possibilité certaine de travailler en relais de grandes entreprises du secteur : les conditions étaient réunies pour s'installer à Limoges.

Pourquoi une crise de croissance ?

L'expansion et ses leçons : Célios débuta son activité en proposant quasiment les mêmes produits et services que ceux de Falco, avec cinq salariés. Sept ans plus tard, l'effectif est de soixante-quatorze personnes et l'activité principalement recentrée sur l'Analyse Fonctionnelle et le Recettage (conduite de projet informatique, assistance à maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, réalisation d'application informatiques innovantes.)

A son démarrage, la société trouve vite ses clients et ses marques et doit recruter des talents nouveaux tout en acceptant des marchés de plus en plus importants. Rapidement c'est l'emballement. Les marchés affluent, il faudrait recruter plus encore et ce, dès la création. Cependant le fonds de roulement ne permet pas de soutenir les délais de paiement sur ces gros marchés. S'ajoutant à cela des faiblesses sur les aspects fiscaux et comptables suite à des conseils hasardeux, il n'en faut pas plus pour que l'entreprise se trouve en difficulté de trésorerie. Il fallait rapidement protéger sa trésorerie et se relancer. Heureusement tout ceci est de l'histoire ancienne et finalement cette crise s'est révélée bénéfique. On apprend plus de la difficulté que de l'abondance.

Comment avons-nous réussi à remonter cette crise ?

Philippe Mazière a remplacé ses associés de cœur par des investisseurs (devenus de cœur au fil du temps) lors d'une augmentation de capital. En consolidant les fonds propres ainsi obtenu par un financement du BFR (besoin en fond de roulement), l'entreprise repart sur la croissance maîtrisée cette fois. Aujourd'hui et en partie grâce à cet épisode, Célios a sécurisé son fonctionnement tout en élargissant le périmètre d'intervention pour apporter une réponse diversifiée dite de « bout en bout » pour amortir les aléas toujours possibles de conjoncture et donner confiance aux clients et aux salariés.

Explication du fort développement aujourd'hui

Nous trouvons désormais sous la bannière Célios Conseils, l'entité initiale d'assistance à la maîtrise d'œuvre et à la maîtrise d'ouvrage, Célios Développement, société financière mutualisant les moyens, Célios service permettant d'assurer au client une neutralité d'analyse de projets, et en complément, Orence, moteur de gestion de flux dans la santé entre autres, Progi France (calculs et lissages de prêts pour les courtiers), Wax (valorisation de biens immobiliers par le Web), Média Projets (développement d'applications mobiles et Web).

Ces liens de société, qui pourraient laisser penser à une satellisation des centres d'intérêts par rapport au métier initial, sont en fait longuement muris et réfléchis, en lien avec des experts et des spécialistes en droit des affaires. La segmentation met en évidence l'expertise métier.

Aujourd'hui, la croissance est exponentielle et les besoins en compétences sont importants. Grâce notamment aux systèmes d'association aux décisions, à l'implication actionnariale, tout est fait

pour à la fois fidéliser les salariés (pas ou peu de turn-over) et pour donner envie de travailler chez Célios.

L'activité est pour 30% directe avec des clients comme LEGRAND, DEKRA, LA POSTE COURRIER, mais aussi, pour les 60% restant, indirecte pour l'Etat Français et pour l'Europe au travers d'Entreprises de Services Numériques (ESN) comme CAPGEMINI, SOPRA STERIA, SOGETI… Ainsi, grâce à nos partenariats avec ces ESN, la demande en ressources « Limousines » est exponentielle.

Pourquoi un fort recrutement ?

Prenons l'exemple de notre client Legrand qui est une société du CAC40 dont le siège social est à Limoges, nous leur permettons une dynamique locale grâce à nos services pour ces entreprises pérennes, nous partageons également leur croissance et surtout un important partenariat grâce à notre contrat cadre avec Legrand. Nous permettons de créer de l'emploi puisque nous recrutons principalement en CDI à environ 80% car nos missions chez les clients se renouvellent dans le temps.

En effet, nous avons des clients importants et notamment l'entreprise Legrand chez qui nos salariés travaillent pour créer et améliorer un logiciel qui porte comme nom XLPRO. Il y en a plusieurs versions et nos ingénieurs sont compétents pour gérer ce logiciel. C'est un logiciel fait expressément pour Legrand, qui permet de développer et fidéliser leur clientèle et de faire gagner du temps à leurs clients en leur proposant des services de qualité.

Cela crée des flux entre les clients de Legrand et les prescripteurs de ces flux, ce qui permet de remonter d'importantes données des clients de Legrand. De plus, ils exploitent ces données pour permettre à la direction d'optimiser les ventes pour seul but d'augmenter ces dernières et bien sûr de fidéliser les clients.

Cela permet un fort développement économique au niveau local, grâce à nos clients industriels ainsi que l'ASP en fournissant également, pour la construction de flux et l'amélioration de ces derniers, des ressources humaines.

Pour l'entreprise Legrand, nous apportons également de l'innovation grâce à la création de ce logiciel tout en créant de la concurrence pour nous et pour eux avec d'autres entreprises nationales ou internationales.

Pour terminer, nous développons et encadrons les missions de nos salariés chez nos clients toujours pour leur apporter un service de qualité.

b- Répartition et rôle des collaborateurs

Célios est une entreprise de services numériques et d'accompagnement. Elle conseille ses clients sur leurs besoins, fait une analyse fonctionnelle des attentes et un recettage des systèmes d'information créés. Le terme qui revient souvent pour qualifier le métier est celui d'Architecte des Systèmes Informatiques.

L'équipe est à ce jour ainsi répartie :

Management supérieur : 1 dirigeant, 1 directeur des opérations, 1 directeur du système d'information, 1 directrice des ressources humaines et 1 responsable administratif et financier.

4 Business Unit (B.U.) :

- Une B.U. centrée sur l'assistance à maîtrise d'ouvrage : recueil du besoin métier, mise en œuvre de Spécifications Détaillées, conseil au client, accompagnement et formation aux outils, rôle d'architecte des systèmes d'information et sécurité informatique. Une moyenne d'âge de 32 ans.
- Une B.U. centrée sur l'étude et le développement : recueil du besoin métier, mise en œuvre de Spécifications Fonctionnelles Détaillées, conseil au client, développement mobile et/ou web. Une moyenne d'âge de 30 ans.
- Une B.U. centrée sur la maîtrise d'œuvre : assistance technique aux clients, liée à ses besoins informatiques. La maîtrise d'œuvre applique les process développés par la maîtrise d'ouvrage. Un nombre important de salariés est en délégation chez plusieurs clients. Une moyenne d'âge de 30 ans.
- Une B.U. centrée sur la direction de projets et la recherche et le développement. Une moyenne d'âge de 30 ans.

c- Perspectives et projets :

Les perspectives sont bonnes pour au moins les 3 années à venir. En effet, les projets sur lesquels Célios travaille sont en majorité au long terme (en moyenne trois années) sur des projets nationaux, européens et même mondiaux avec quelques clients.

Dans ce contexte, Célios se permet d'étudier une croissance organique et externe sereinement. Dans le but principal de sécuriser les emplois, ce développement a déjà commencé et se poursuit dans la grande région Nouvelle Aquitaine dans un premier temps, puis ensuite en partenariat avec nos clients actuels en régions Centre et Auvergne.

II- Les Briques Applicatives

a. Définitions

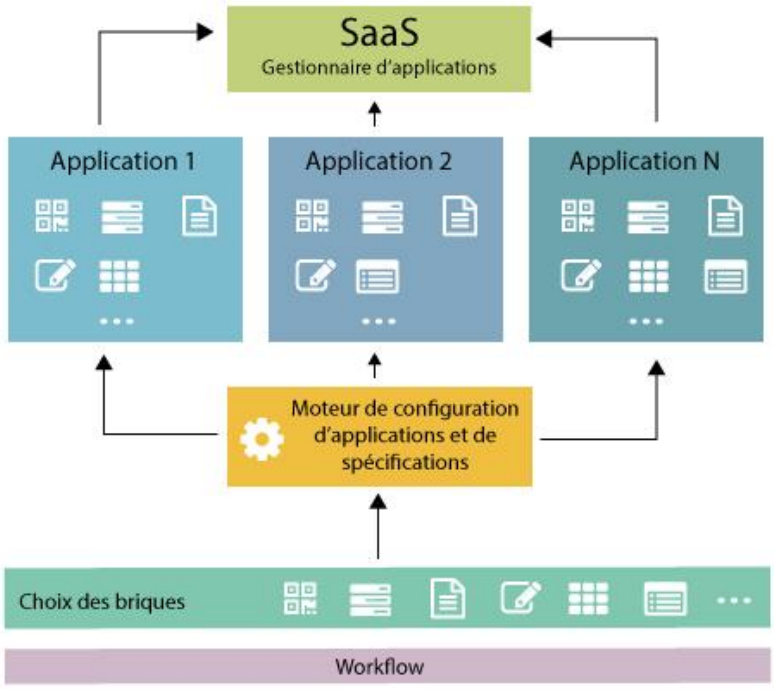
SaaS : Le Software as a Service (SaaS), ou Logiciel en tant que Service en Français, est un modèle de distribution de logiciel au sein duquel un fournisseur tiers héberge les applications et les rend disponibles pour ses clients par l'intermédiaire d'internet**.**

Brique applicative : C'est un ensemble de développement qui couvre les besoins d'une fonctionnalité constituant un composant à part entière d'une application mais pouvant se suffire à lui-même.

b. Explication du « workflow »

Imageons ce projet. De quoi avons-nous besoin pour construire un mur ? De briques et de ciment. Toutes les briques ne se ressemblent pas, mais s'assemblent car chacune a un rôle dans la construction du mur. C'est dans ce principe que nous avons pensé à ce projet : les briques applicatives.

Une brique applicative contient un certain nombre de fonctionnalités qui sont nécessaires à une application ou un site intranet, tout dépend dans quelle circonstance elle est utilisée. Le but du projet est d'avoir une base de données rassemblant des briques applicatives, toutes différentes qui pourront être utilisées pour un site intranet, pour une application, dès qu'ils devront être développés.



c. Explication d'une brique

Que contient une brique ?

Une brique est composée de fonctionnalités, qui peuvent être réutilisées pour tous types d'application métier. Sur de nombreux sites internet, il y a un bouton « contact » qui vous emmène vers un formulaire à remplir. Ce bouton est présent sur bon nombre de sites internet ou autres applications. Une brique serait donc constituée des données nécessaires à l'application de ce bouton « contact » sur n'importe quel site web de façon personnalisée.

De la même façon, on pourrait imaginer une brique qui gère la relation clientèle (CRM), qui puisse être incluse dans n'importe quel applicatif métier, dans un ERP qui gère une activité industrielle comme dans celui qui gère une activité de services. Cette même brique pourra donc être utilisée dans diverses applications. S'il s'avère que tel ou tel métier requiert des spécifications particulières, il suffira de surcharger cette même brique en la spécifiant. Chaque spécification métier d'une brique viendrait enrichir au fur et à mesure celle-ci. Les « nouvelles » briques ainsi créées héritent de fait de l'ensemble des développements précédents.

Une brique est donc déclinable à l'infini. Elle permet au développeur un gain de temps considérable lors de la création d'une application et donc un gain d'argent pour le client tout en bénéficiant d'une application totalement adaptée à ses besoins. Le but est également d'avoir une maintenance plus efficiente des applications, les correctifs et les évolutions seraient résolus directement dans le « stock de briques » et propagés automatiquement après validation aux applications en production.

d. Description fonctionnelle des briques applicatives

Une brique logicielle est donc une partie de logiciel exploitable par plusieurs applications. On parle aussi de composants logiciels.

Conceptuellement, un composant correspond à l'expression logicielle des caractéristiques et des comportements d'un objet ou d'un service, correspondants à un usage particulier. Les composants logiciels développés seront des agents autonomes, capables d'apprendre, de s'organiser, de découvrir les services offerts par les autres composants.

Le projet comprend la réalisation des briques applicatives suivantes :

-un gestionnaire d'application SaaS ;

-un gestionnaire de workflow ;

-une gestion de documents ;

-une gestion commerciale ;

-une gestion de production ;

-un gestionnaire de stock ;

-un gestionnaire de projets ;

-un EDI permettant l'échange de données avec des tiers incluant la gestion de contre-marque, du client final au fabriquant, en passant par un ou plusieurs distributeurs comme les grossistes ou les détaillants ;

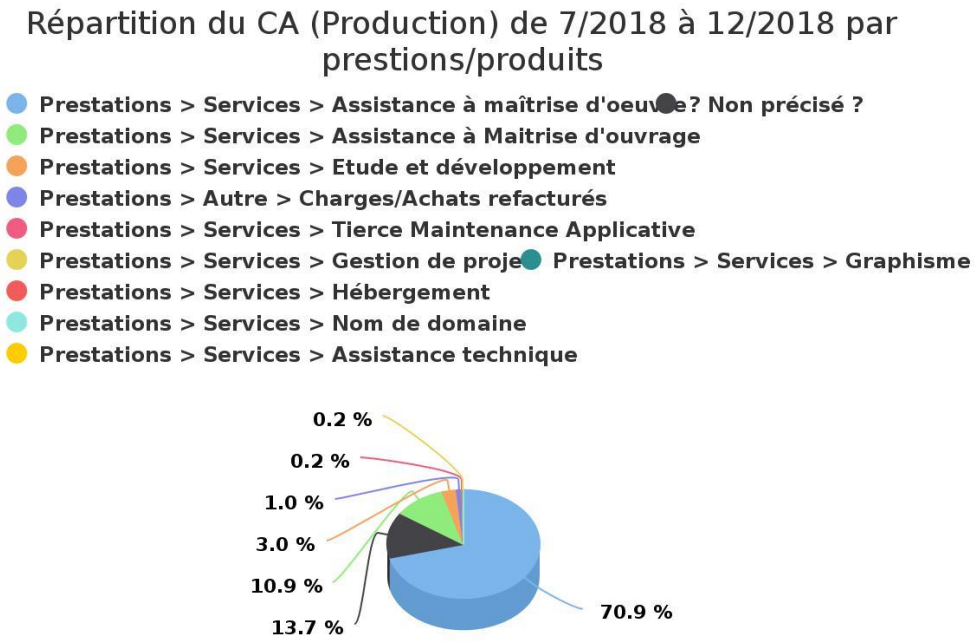
-une gestion de la relation client ;

-une gestion des ressources humaines avec CVthèque ;

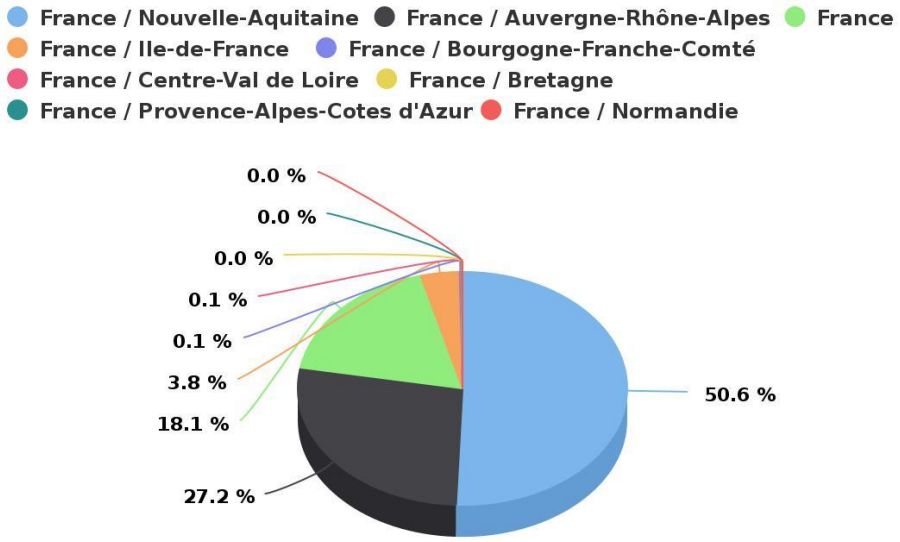
-un gestionnaire de rapports statistiques.

III- Activité et stratégie

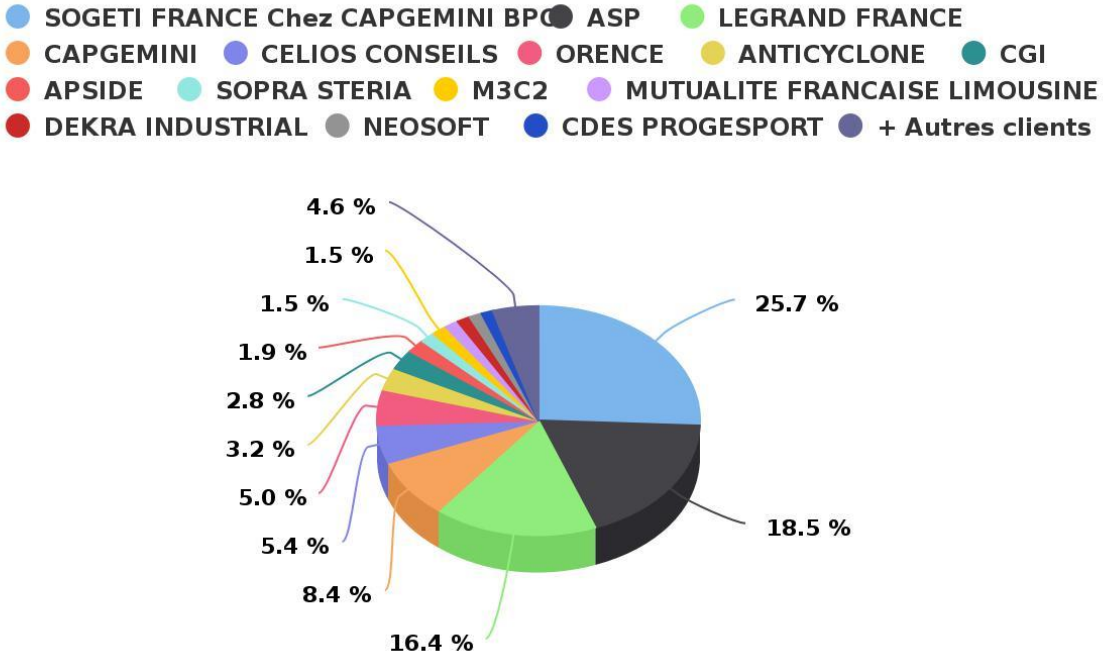
a- Répartition du CA par produits, zones géographiques et par clients

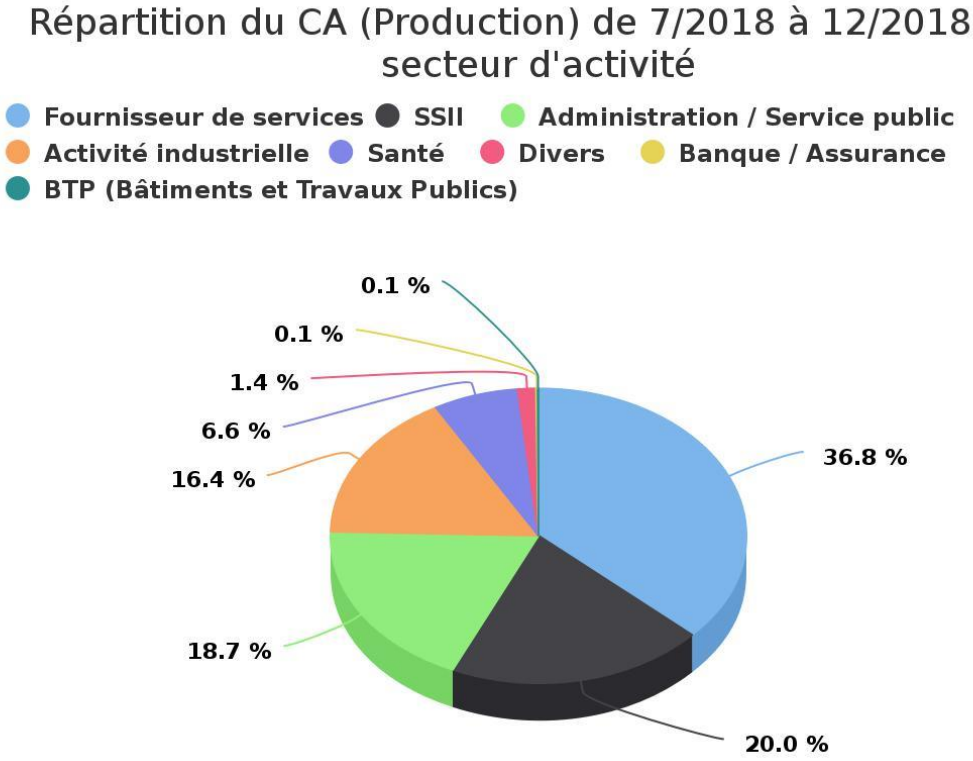


Répartition du CA (Production) de 7/2018 à 12/2018 par pays et région



Répartition du CA (Production) de 7/2018 à 12/2018 par client





b- Modèle de revenu, modes de commercialisation, circuit de distribution

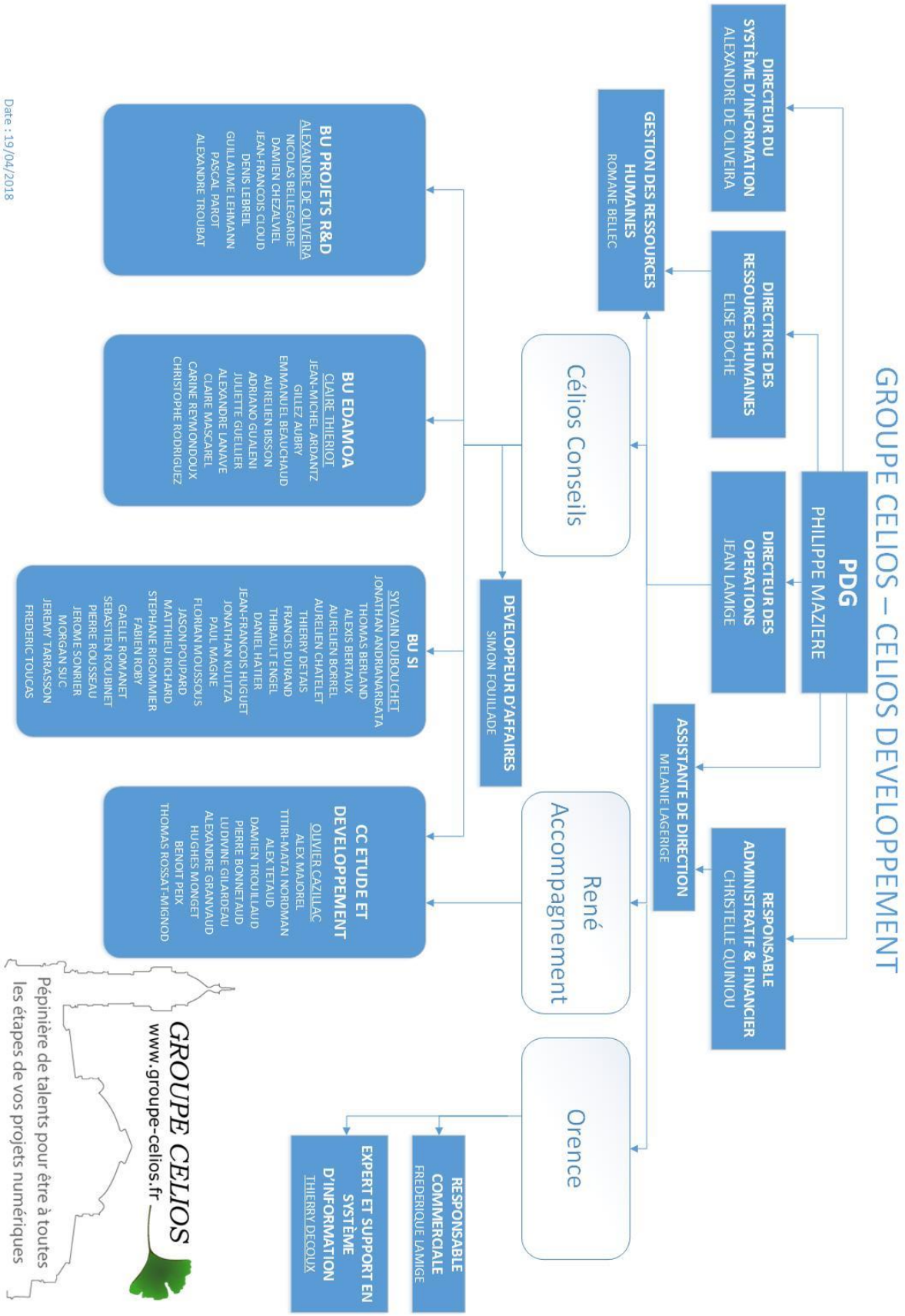
Favorisant les partenariats locaux, nous travaillons essentiellement avec les entreprises implantées dans la région Nouvelle Aquitaine. Par le biais de prestations en délégation, Célios Conseils emploie des collaborateurs afin qu'ils travaillent directement chez les clients sur court ou long terme. Les autres collaborateurs travaillent depuis l'agence sur diverses missions qui leurs sont confiées.

Dans une démarche de développement pérenne, nous nous implantons dans la capitale de la Nouvelle-Aquitaine, Bordeaux, en ouvrant une agence afin de nous rapprocher de nos clients et d'améliorer notre visibilité sur le bassin bordelais.

Entreprise responsable, Célios Conseils privilégie des sous-traitants et fournisseurs locaux ; démonstration d'une véritable démarche RSE au quotidien.

Nous travaillons avec tous types d'entreprises. Des entreprises comme Legrand, mondialement reconnue mais aussi des petites associations comme l'Association des Chiens Guides d'Aveugle.

c- Effectif actuel



IV- Ressources humaines et technologiques

a- Effectif total et répartition

Nom d'usage	Prénom	Intitulé du poste	Type de contrat	Statut
ANDRE	Antoine	Agent d'exécution Informatique	Contrat à durée déterminée	Apprenti
ANDRIANARISATA	Jonathan	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
ARDANTZ	Jean-Michel	chef de projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
AUBRY	Gilles	Chef de Projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
BEAUCHAUD	Emmanuel	Chef de projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
BELLEC	Romane	Assistante des Ressources Humaines	Contrat de professionnalisation	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
BELLEGARDE	Nicolas	Technicien informatique	Contrat de professionnalisation	Apprenti
BERLAND	Thomas	Analyste d'Exploitation	Contrat à durée indéterminée	Cadre
BERTAUX	Alexis	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
BISSON	Aurelien	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
BORREL	Aurélien	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
CHATELET	Aurélien	Chef de Projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
CHEHAIDIA	Sofiane	Administrateur système et réseau	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
CHEZALVIEL	Damien	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
CLOUD	Jean-François	Analyste développeur	Contrat à durée indéterminée	Cadre
DETAIS	Thierry	CHEF DE PROJET	Contrat à durée indéterminée	Cadre
DUBOUCHET	Sylvain	Chef de projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
DURAND	Francis	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Cadre
ENGEL	Thibault	Analyste d'Exploitation	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
FERREIRA	Henrique (Eric)	chef de projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
FOUILLADE	Simon	Développeur d'Affaires	Contrat à durée indéterminée	Cadre
GUALENI	Adriano	Analyste Fonctionnel	Contrat à durée indéterminée	Cadre
GUELLIER	Juliette	Consultante AMOA Junior	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
HATIER	Daniel	Technicien d'exploitation	Contrat à durée indéterminée	Cadre
HUGUET	Jean-François	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Cadre

IBRAHIM	Farrouk	Analyste développeur	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
JOUANNET	Thomas	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
KULITZA	Jonathan	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
LACOUTURE	Pierre	Analyste d'exploitation	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
LEBREIL	Denis	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
LEHMANN	Guillaume	Administrateur Systèmes et Réseaux	Contrat d'apprentissage	Apprenti
MAGNE	Paul	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
MAJOREL	Alex	Développeur informatique	Contrat à durée déterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
MASCAREL	Claire	Technicienne Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
MOUSSOUS	Florian	analyste d'exploitation	Contrat à durée indéterminée	Cadre
NORDMAN	Titiri-Mataï	Développeur informatique	Contrat à durée indéterminée	Cadre
PETIT	William	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
POUPARD	Jason	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
REYMONDOUX	Carine	Consultante assistante à maîtrise d'ouvrage	Contrat à durée indéterminée	Cadre
RICHARD	Matthieu	Technicien d'exploitation	Contrat à durée indéterminée	Cadre
RIGOMMIER	Stephane	Technicien Informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
ROBY	Fabien	Administrateur système et réseaux	Contrat à durée indéterminée	Cadre
RODRIGUEZ	Christophe	Consultant assistant à maitrise d'ouvrage	Contrat à durée indéterminée	Cadre
ROMANET	Gaëlle	Analyste d'eploitation	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
ROUBINET	Sebastien	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
ROUSSEAU	Pierre	Analyste d'exploitation	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
SONRIER	Jérôme	Analyste d'exploitatrion	Contrat à durée indéterminée	Cadre
SUC	Morgan	Chef de Projet	Contrat à durée indéterminée	Cadre
TARRASSON	Jérémy	Analyste d'Exploitation	Contrat à durée indéterminée	Cadre
TETAUD	Alex	DEVELOPPEUR INFORMATIQUE	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
THIERIOT	Claire	Consultante Assistante à Maîtrise d'ouvrage	Contrat à durée indéterminée	Cadre
TOUCAS	Frédéric	Analyste d'Exploitation	Contrat à durée indéterminée	Cadre
TROUBAT	Alexandre	Technicien informatique	Contrat à durée indéterminée	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise

b- Principales installations de production

Nos collaborateurs travaillant à l'agence se partagent plusieurs open-space, séparés pour chaque B.U. Stations de travail pour les productifs.

c- Certifications acquises ou en cours

ITIL : (« Information Technology Infrastructure Library » pour « Bibliothèque pour l'infrastructure des technologies de l'information ») est un ensemble de bonnes pratiques (« best practices ») du management du système d'information.

ISTQB : C'est une qualification standardisée pour le test logiciel. Les qualifications validées sont hiérarchisées et suivent des directives d'accréditation et d'examen.